

リーダーを育て、
組織の活性化に有効な

360度フィードバック

部下、同僚など360度からリーダー(管理職等)を評価すると真実が見えてくる!

ヒトは、「**自らの気づき**」
が無ければ成長しません!
リーダー(管理職・幹部等)の育成に
有効な仕組みを、**低額**で
ご提供させていただきます!

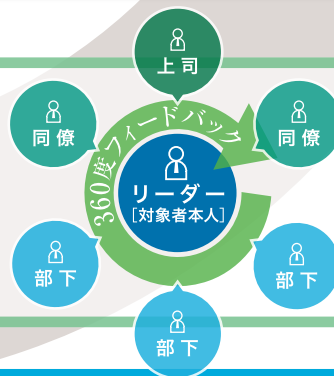


こんなことでお困りではありませんか?

- 社内にリーダー人材が育っていない!
- 優秀な人材が退職している!
- 部下と上司の意識にズレが見られる!
- 社内のコミュニケーションが不足している!
- 社内に元気さ、覇気が見られない!
- 社内に不満が溜まっている!

360度フィードバックとは

上司だけでなく部下、同僚など複数の方々が、対象者を調査項目に基づき観察し、対象者にフィードバックする仕組みです。対象者本人の認識と周囲の認識ギャップから気づきが得られ、リーダーの自己変革を促します。



360度 フィードバックの メリット

対象者
本人にとって



- ▶ 自己のマネジメント力を再確認できる
- ▶ 気づきにより自己変革のきっかけが得られる
- ▶ 自身の長所、短所を知ることができる

会社にとって



- ▶ リーダー(管理職・幹部等)の働き具合を把握できる
- ▶ 人材の見える化により適材適所を推進できる
- ▶ 任用や行動評価の客観的な補助資料として活用できる
- ▶ リーダー(管理職・幹部等)の育成につながる